

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ - VIÊN CHỨC
VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG - NĂM HỌC 2024-2025

- Căn cứ Công văn số 2050/SGDDĐT-GDTrH, ngày 15/8/2024 của Sở GDĐT Quảng Nam về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục Trung học năm học 2024-2025.

- Căn cứ Hướng dẫn số 10/HĐLT-SGDĐT-CDGD ngày 6/9/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Nam và Công đoàn GD tỉnh về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, Hội nghị người lao động năm học 2024-2025.

Ngày 16/10/2024, trường THPT Trần Văn Dư tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm học 2024-2025. Hội nghị nghe Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết hội nghị CC, VC, NLĐ năm học 2023 -2024 và dự thảo Kế hoạch giáo dục nhà trường - Trường THPT Trần Văn Dư 2024-2025; Báo cáo kiểm điểm của người đứng đầu đơn vị; Dự thảo quy chế dân chủ; Dự thảo quy chế làm việc; Dự thảo bộ quy tắc ứng xử; Dự thảo quy chế quản lý sử dụng và mua sắm tài sản; Dự thảo quy chế cơ quan; quy chế chi tiêu nội bộ; Báo cáo tổng kết các phong trào thi đua năm học 2023-2024 và phát động phong trào thi đua năm học 2024-2025; Báo cáo kết quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân năm học 2023-2024 và phương hướng nhiệm vụ kiểm tra, giám sát năm học 2024-2025. Hội nghị nhận được 28 ý kiến góp ý, sau phân giải trình các ý kiến đóng góp, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trường THPT Trần Văn Dư đã đi đến thống nhất:

QUYẾT NGHỊ

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC:

1. Nhiệm vụ chung:

Nhà trường tổ chức các hoạt động giáo dục đúng quy định của chương trình giáo dục 2018 cấp trung học phổ thông. Tăng cường nề nếp, kỷ cương và hiệu quả giáo dục trong nhà trường; chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, ý thức, trách nhiệm của công dân đối với xã hội, cộng đồng cho học sinh; nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên nhằm nâng cao chất lượng giáo dục và hiệu quả đào tạo. Xây dựng trường học hạnh

phục với những giá trị cốt lõi để thực hiện tốt chủ đề năm học 2024-2025: “**Đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng, đoàn kết kỷ cương**”.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

2.1. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; đạo đức, lối sống:

- Tổ chức các hoạt động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên dương, vinh danh các tấm gương tiêu biểu.

- Tăng cường công tác giáo dục lý tưởng cách mạng thông qua các môn học và hoạt động giáo dục.

- Tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống cho học sinh thông qua các hoạt động lồng ghép vào các tiết sinh hoạt chào cờ, tiết sinh hoạt chủ nhiệm. Mời Công an tỉnh Quảng Nam, Công an huyện Phú Ninh về trường trực tiếp tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật về an toàn giao thông, phòng chống ma túy, kiến thức, kỹ năng về phòng, chống bạo lực học đường, phòng chống đuối nước, phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ cho học sinh.

- Thành lập tổ tư vấn tâm lý, tăng cường công tác tư vấn học đường cho học sinh.

2.2. Thực hiện hiệu quả các phương pháp và hình thức dạy học:

- Giáo viên áp dụng phương pháp dạy học phù hợp với nội dung bài học, và năng lực của học sinh; đa dạng các hình thức dạy học để tổ chức các hoạt động học tập hiệu quả, nâng cao chất lượng giáo dục.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên môn theo hướng nghiên cứu bài học, tổ chức các hội thảo trao đổi về việc thực hiện chương trình, đổi mới phương pháp, hình thức dạy học và kiểm tra, đánh giá theo yêu cầu của chương trình GDPT 2018.

- Tổ chức các chương trình, hoạt động hỗ trợ học tập, rèn luyện, sinh hoạt cho học sinh. (Theo kế hoạch cụ thể hằng tháng)

2.3. Thực hiện hiệu quả các phương pháp và hình thức kiểm tra, đánh giá:

- Thực hiện việc kiểm tra, đánh giá học sinh đúng quy định; xây dựng kế hoạch kiểm tra, đánh giá phù hợp với kế hoạch dạy học.

- Thực hiện có hiệu quả các hình thức, phương pháp kiểm tra, đánh giá áp dụng cho đánh giá thường xuyên và đánh giá định kì. Việc đổi mới phương pháp, hình thức kiểm tra, đánh giá các môn học bảo đảm yêu cầu về tính trung thực, khách quan, công bằng, đánh giá chính xác kết quả học tập và rèn luyện của học sinh.

- Giáo viên cập nhật điểm/nhận xét trên hệ thống Vn.edu của nhà trường đúng theo tiến độ thời gian.

2.4. Tổ chức và tham gia các kì thi, cuộc thi:

- Tổ chức phong trào thi đua “**Dạy tốt**” gắn với các đợt thao giảng, dự giờ chào mừng các ngày lễ lớn, các hoạt động chủ điểm của ngành.

- Tổ chức Hội thi giáo viên dạy giỏi cấp trường.

- Phát động phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm trong CB, GV, NV
- Tham gia nghiêm túc các kỳ thi, hội thi, cuộc thi các cấp tổ chức, đảm bảo số lượng, chất lượng và hiệu quả.
- Chuẩn bị và tổ chức tốt kì thi tốt nghiệp trung học phổ thông năm 2025.

2.5. Công tác xây dựng, phát triển đội ngũ:

- Xây dựng Đội ngũ cán bộ, giáo viên vững chuyên môn, giỏi nghiệp vụ; thống nhất trong tư tưởng và hành động; tự tin, nhạy bén, linh hoạt trong giao tiếp, tâm huyết với nghề, gắn bó với ngôi trường mình đang công tác và đáp ứng được yêu cầu phát triển giáo dục của nhà trường.

+ Ban Giám hiệu xây dựng quy chế làm việc, phân công lao động đảm bảo tính khoa học phát huy được thế mạnh và năng lực của đội ngũ.

+ Tổ chuyên môn xây dựng kế hoạch giáo dục đúng hướng dẫn, phù hợp với tình hình thực tế của Tổ chuyên môn và mục tiêu giáo dục nhà trường.

+ Giáo viên xây dựng kế hoạch giáo dục, kế hoạch bài dạy và cập nhật lên các phần mềm quản lý đúng tiến độ. Áp dụng phương pháp dạy học phù hợp, đa dạng hoá các hình thức dạy học.

- Nhân viên xây dựng quy chế làm việc rõ ràng, khoa học, thân thiện góp phần xây dựng Trường học hạnh phúc

2.6. Công tác thi đua, khen thưởng:

- Xây dựng quy chế thi đua khen thưởng đối với CB, GV, NV và học sinh.

- Tổ chức thực hiện công tác thi đua khen thưởng theo đúng Luật Thi đua - Khen thưởng, đúng theo Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng ngành Giáo dục; các văn bản hướng dẫn hiện hành về công tác thi đua, khen thưởng.

- Tổ chức các phong trào thi đua tạo động lực thúc đẩy dạy tốt, học tốt, thúc đẩy các bộ phận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2024 – 2025.

- Tổ chức cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đăng kí các danh hiệu thi đua, các mức đánh giá xếp loại viên chức gắn với nhiệm vụ, phần việc cụ thể.

2.7. Công tác kiểm tra nội bộ, thanh tra, kiểm tra, giám sát, công khai:

- Xây dựng và ban hành kế hoạch và thực hiện công tác kiểm tra nội bộ năm học 2024-2025:

+ Kiểm tra việc thực hiện chương trình giáo dục phổ thông năm 2018, việc đổi mới phương pháp dạy học và kiểm tra đánh giá theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực học sinh.

+ Kiểm tra việc thực hiện quy chế chuyên môn, hoạt động tổ chuyên môn; tổ chức dạy học, giáo dục; công tác đảm bảo vệ sinh, an toàn trường học;

+ Kiểm tra công tác quản lý tài chính, tài sản; thực hiện quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở.

- Thực hiện công tác kiểm tra giám sát các bộ phận theo các mốc thời gian đã triển khai trong kế hoạch.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo thường xuyên và kịp thời.

2.8. Một số công tác khác:

- Bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu, ôn tập cho học sinh thi tốt

nghiệp

- Tăng cường quản lý, sử dụng hiệu quả các thiết bị dạy học
- Công tác GD QPAN: xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai dạy học môn GD QPAN theo đúng quy định.
- Tổ chức các hoạt động của đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường theo kế hoạch.
- Quản lý hành chính, tài chính và tài sản của nhà trường.
- Quản lý hoạt động dạy thêm, học thêm theo quy định.
- Thực hiện các biện pháp đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học; phòng, chống dịch bệnh trong trường học.
- Thực hiện công tác phòng chống tham nhũng.
- Thực hiện công tác kiểm định chất lượng giáo dục, xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia.
- Xây dựng trường học hạnh phúc.
- Thực hiện công tác phối hợp trong giáo dục.
- Tổ chức kỷ niệm 25 năm thành lập trường vào đầu tháng 9/2025.
- Thực hiện công tác đổi mới quản lý giáo dục
- Các văn bản: quy chế dân chủ; quy chế làm việc; bộ quy tắc ứng xử; quy chế quản lý sử dụng và mua sắm tài sản; quy chế thi đua; quy chế cơ quan đã được các tổ chuyên môn thảo luận, góp ý và hội nghị thống nhất. Sau Hội nghị CB-VC và người lao động, BGH nhà trường ban hành các văn bản chính thức, toàn thể HĐSP nghiêm túc thực hiện theo nội dung các quy chế này.

3. Các chỉ tiêu cơ bản:

* Tập thể :

- Tập thể đơn vị : Tập thể Lao động tiên tiến
- Công đoàn : Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Đoàn TN : Vững mạnh xuất sắc cấp huyện

* Cá nhân :

- Lao động tiên tiến : 100%
- Chiến sĩ thi đua cơ sở : 20 %
- Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: 03 GV ở các môn: Tiếng Anh, Hóa học và Giáo dục thể chất.

* Chỉ tiêu chất lượng giáo dục:

Học tập				Rèn luyện			
Tốt	Khá	Đạt	Chưa đạt	Tốt	Khá	Đạt	Chưa đạt
Từ 15% trở lên	Từ 45% trở lên	Dưới 40%	Dưới 1%	Đạt trên 95%	Dưới 5%	0%	0%

- Tỷ lệ học sinh đỗ TN THPT 2025: ngang mặt bằng chung toàn Tỉnh
- Tham gia đầy đủ các cuộc thi do ngành GDĐT tổ chức:
- + Học sinh giỏi cấp tỉnh: Đạt giải ở tất cả các môn dự thi (ít nhất một HS/môn), giải Nhì trở lên cao hơn các năm học trước.



+ Khoa học kỹ thuật cấp tỉnh: Có đủ sản phẩm tham gia dự thi cấp tỉnh theo quy định của Sở GDĐT và có sản phẩm/dự án đạt giải.

II. Hiệu lực thi hành:

- Ban giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CB, CC, VC có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện nghiêm túc sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

- Nghị quyết đã được thông qua trước toàn thể Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và 100% cán bộ, công chức, viên chức thống nhất thực hiện.

- Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 16/10/2024./.

TM HỘI NGHỊ CB-VC



CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

Phan Dương Thành



THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Phan Thị Mỹ Thanh

ĐẠI DIỆN GIÁO VIÊN

Lê Ngọc Viễn